

	TINA BRÄUTIGAM TRAININGS WORKSHOPS WEBINARE

Trainer-/Universitäre Ausbildung	• Diploma der European Schools for Higher Education in Administration and Management (ESA) • Zertifizierte interkulturelle Trainerin (IKUD Seminare) • Eventmanagement (ILS) • DLL– Deutsch als Fremdsprache lehren (Goethe Institut) mit BAMF-Zulassung
Zusätzliche Qualifikationen und Fortbildungen	• Interkulturelle Online-Trainings (IKUD) • Interkulturelle Trainings arabisch-islamische Welt (IKUD) • Grundlagen der Interkulturelle Mediation (IKUD) • Transkulturelle Herausforderungen meistern mit dem Inneren Team Modell von Prof. Dr. F. Schulz von Thun (Schulz von Thun Institut) • „CoCo Frauen gründen“ – Gründungsprogramm von Social Business Women e.V. für selbstständige Unternehmerinnen
Sprachen	• Deutsch – Muttersprache • Englisch – verhandlungssicher • Spanisch – fließend • Französisch – fließend • Niederländisch – sehr gut
Berufserfahrung	• seit 2023: selbstständige Interkulturelle Trainerin und Dozentin für DaF in Sprach- und Integrationskursen sowie „Leben in Deutschland“, Goethe Institut Frankfurt, Berlitz Offenbach, vhs Offenbach • 2020 – 2022: Business Office Manager, NN Investment Partners B.V. German Branch

	• 2014 – 2020: Administration Manager Export MHK Marketing Handel Kooperation GmbH & Co. Verbundgruppen Holding KG • 2008 – 2013: Projektkoordinatorin / Assistenz Exportmanager, MHK Marketing Handel Kooperation GmbH & Co. Verbundgruppen Holding KG • 2005 – 2007 Executive Assistant to Head of Asia/HR and CFO, GeoPost IM&DH GmbH • 2002 – 2004 Außendienstmitarbeiterin/Reiseleiterin, TUI Service AG Schweiz • 1999 – 2002 Assistentin, Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA)
Beratungs- und Trainingsschwerpunkte	• Interkulturelle Trainings und Workshops, Schwerpunkte: die eigene kulturelle Prägung erkennen und verstehen, Auseinandersetzung mit dem Kulturbegriff, Aufbau kultursensibler Kommunikation, Vermittlung unterschiedlicher Kulturdimensionen, Vorbeugen von Stereotypen, Erarbeitung von Strategien für den Arbeitsalltag • Interkulturelle Kompetenz für Management Assistenzen und Office Manager • Internationale Events erfolgreich planen und durchführen (Eventmanager u. Mitarbeiter in der Veranstaltungsplanung) • Onboardingprozesse kultursensibel gestalten und implementieren • kultursensible Organisationsentwicklung • Fachkräfterekrutierung aus anderen Kulturen
Methodenkompetenz	• Perspektivenwechsel durch Simulationen • Erkennen der eigenen kulturellen Prägung (Selbstwahrnehmung u. Fremdwahrnehmung) • Teilnehmerzentrierte Wissensvermittlung • Interaktive Erarbeitung von Strategien für den Arbeitsalltag • Moderation von Workshops und Trainings • Transparente und kurzweilige Wissensvermittlung • Vielfältige Methodenauswahl • Rückwärtsplanung nach Zielvorgabe • Arbeiten mit dem Inneren Team Modell von Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun
Projekterfahrungen (Beispiele)	• Experteninterview zum Thema „Interkulturelle Kompetenz in der Unternehmensstrategie“ für die ANIMARTES Business School Basel als fester Bestandteil der Fortbildung zum „Chief of Staff“

	• IK Training für den Fachbereich MAKI der Studenten der TU Darmstadt • IK Training für Studenten verschiedener Fachrichtungen der TU Darmstadt • Dozententraining Interkulturelle Kompetenz für die Hochschule Trier • Artikel in der Fachzeitschrift working@office zum Thema „Megatrend Globalisierung und die Auswirkungen auf den Assistenzberuf“ • IMA International Management Assistants – Regionalverband Frankfurt und ANiD (Assistenznetzwerk in Deutschland) - Workshops zum Thema Interkulturelle Kompetenz in der Assistenz
Auswahl von Referenzkunden	• ANIMARTES GmbH, Basel • ANiD – Assistenznetzwerk in Deutschland • TU Darmstadt Fachbereich MAKI • IMA International Management Assistants • Goethe Institut Frankfurt • Berlitz School Offenbach • vhs Offenbach